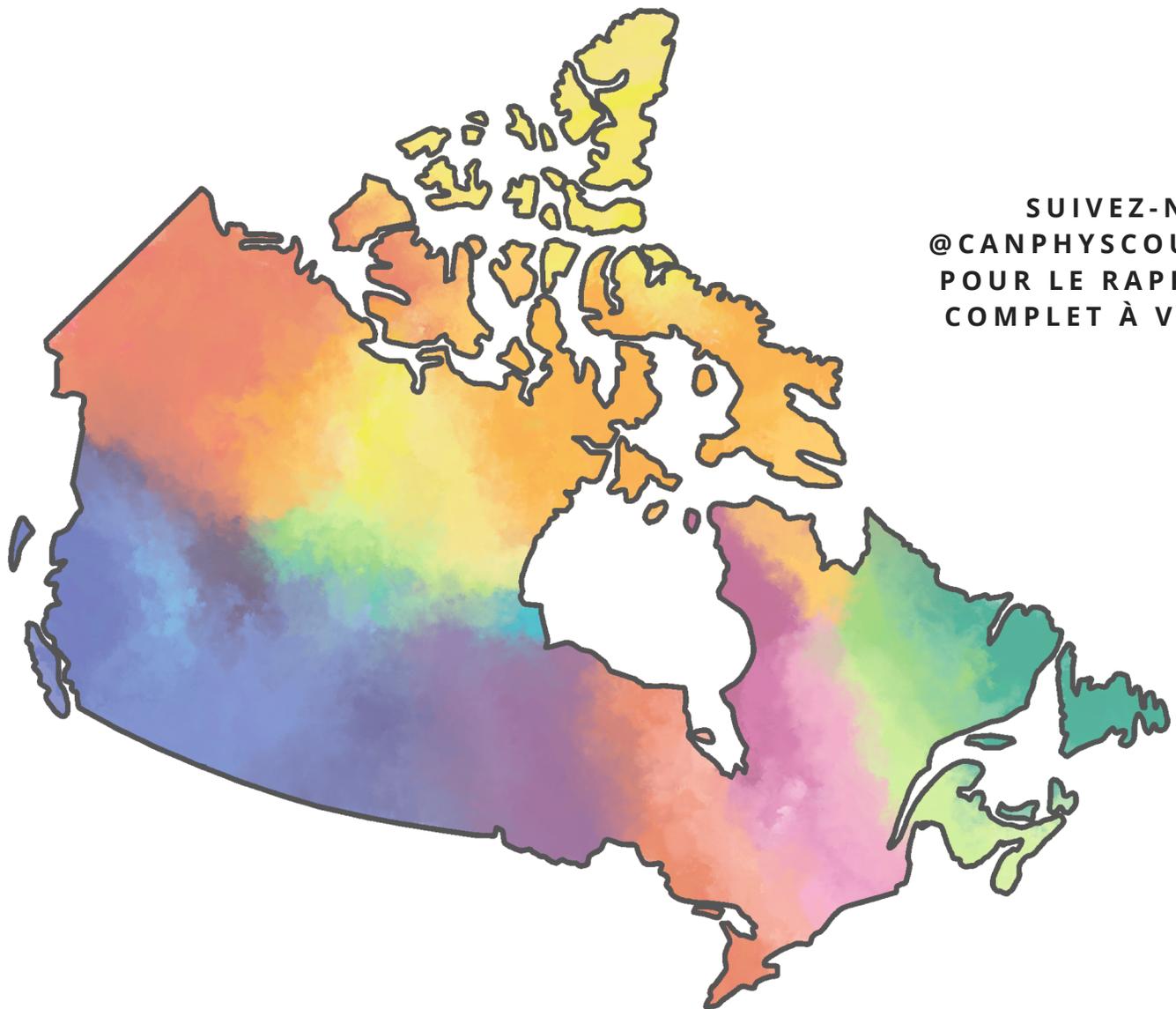


MARS
2021

LA PREMIÈRE ENQUÊTE PANCANADIENNE SUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION EN PHYSIQUE



SUIVEZ-NOUS
@CANPHYSCOUNTS
POUR LE RAPPORT
COMPLET À VENIR



Canadian Association
of Physicists
Association canadienne
des physiciens et physiciennes

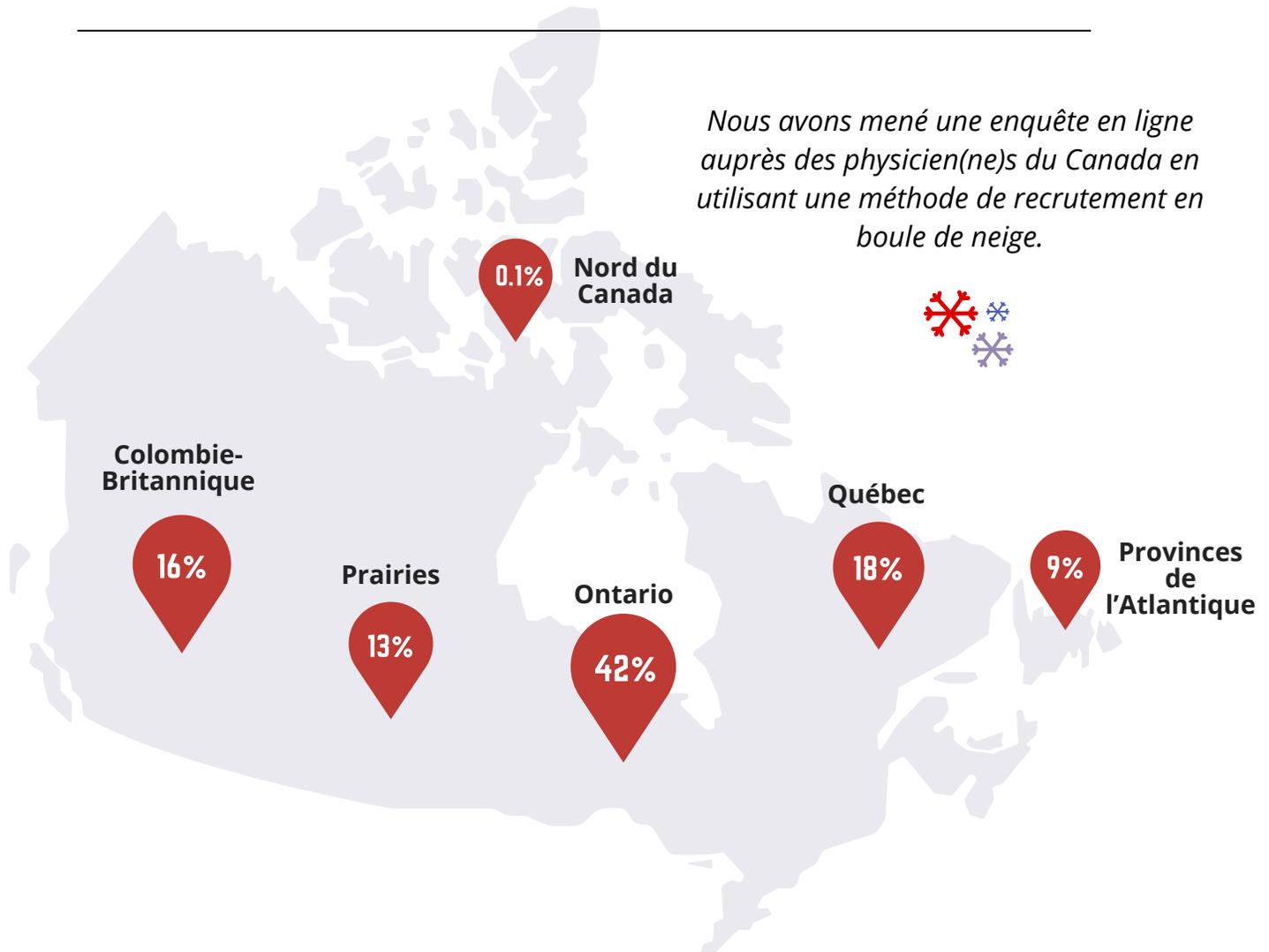


DALHOUSIE
UNIVERSITY



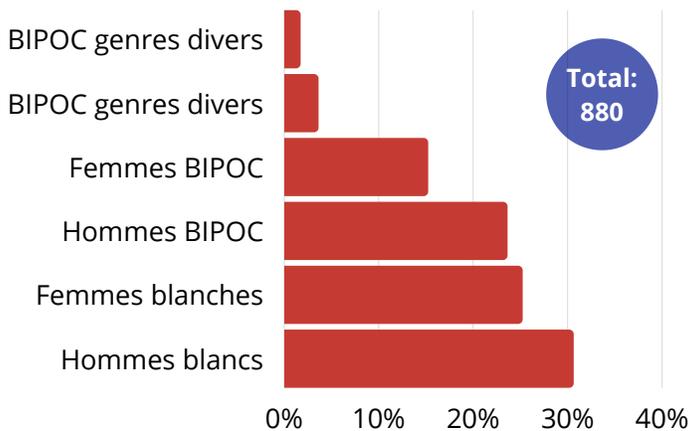
RAPPORT PRÉLIMINAIRE

Nous avons mené une enquête en ligne auprès des physicien(ne)s du Canada en utilisant une méthode de recrutement en boule de neige.

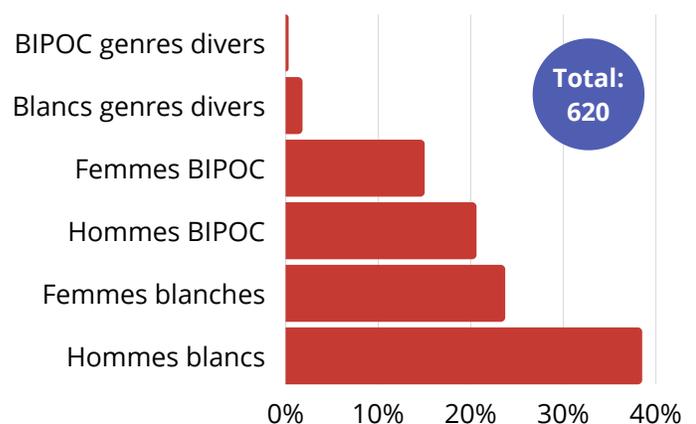


QUI SONT LES RÉPONDANTS À NOTRE ENQUÊTE ?

ÉTUDIANT(E)S DE PREMIER CYCLE

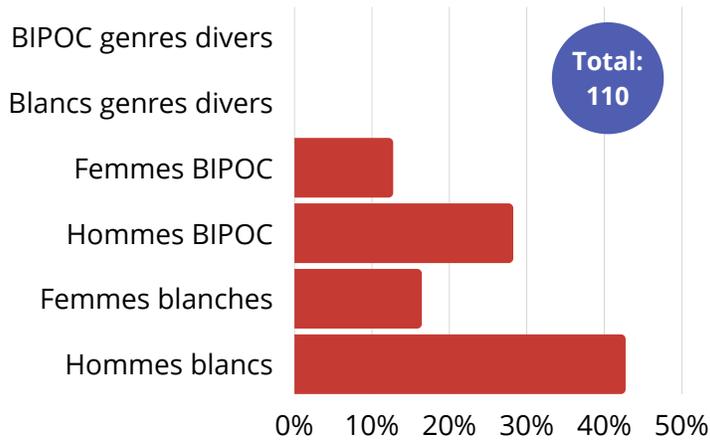


ÉTUDIANT(E)S DE CYCLES SUPÉRIEURS

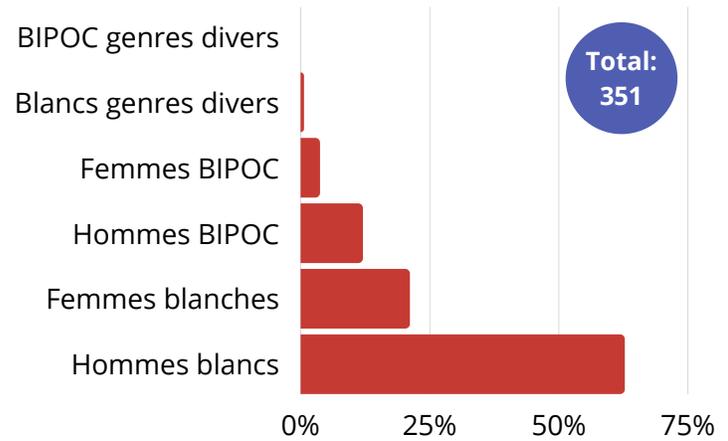


Note : L'acronyme BIPOC désigne les Noirs, les Autochtones et les personnes de couleur. Les personnes de genres divers comprennent les personnes qui s'identifient comme non binaires, non conformes au genre, genderqueer, transgenres (seulement si homme ou femme n'est pas spécifié comme identité de genre), et celles qui préfèrent se décrire comme une autre identité de genre. Cette méthode n'est pas destinée à produire un échantillon pleinement représentatif de la communauté des physicien(ne)s, et les données ne doivent pas être interprétées comme telles.

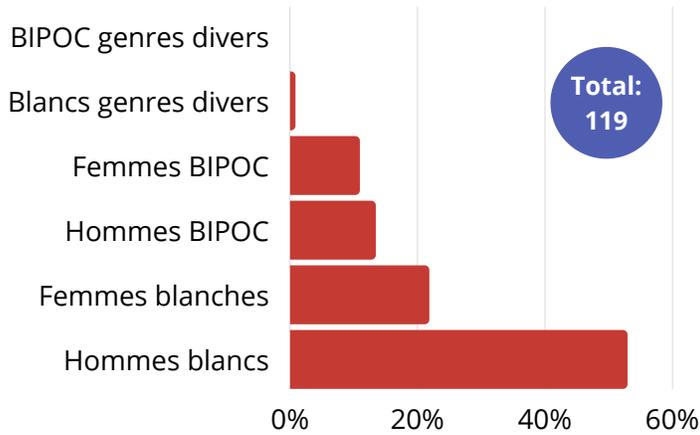
CHERCHEUR(E)S POST-DOCTORAUX



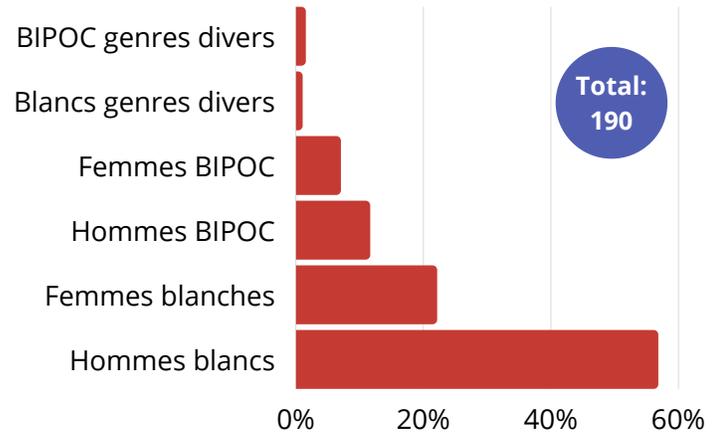
MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL



INSTITUTS DE RECHERCHE

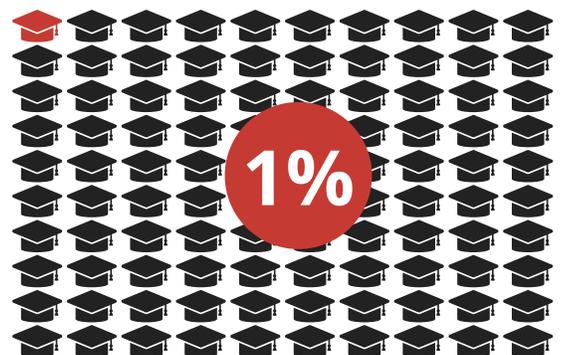


INDUSTRIE ET GOUVERNEMENT



Seulement 1% des répondants se sont identifiés comme Noirs

Le groupe le plus nombreux de répondants, dans toutes les catégories, était composé d'hommes blancs.



Suivez nous @CanPhysCounts pour le rapport complet à venir !

Auteur(e)s

Notre équipe est composée de physicien(ne)s et de spécialistes des sciences sociales ayant une expertise dans les initiatives d'équité, de diversité et d'inclusion. Si vous avez des questions sur le projet d'enquête ou si vous souhaitez y contribuer, veuillez nous contacter :

Anastasia Smolina, co-responsable de l'enquête

Étudiante de doctorat | Biophysique médicale | UofT
Rédactrice invitée | Numéro spécial sur l'excellence inclusive
Revue La Physique au Canada
anastasia.smolina@mail.utoronto.ca

Kevin Hewitt, PhD, co-responsable de l'enquête

Rédacteur invité | Numéro spécial sur l'excellence inclusive
Revue La Physique au Canada
Professeur de physique et de sciences atmosphériques
Président du Sénat de l'université | Dal
kevin.hewitt@dal.ca

Shohini Ghose, PhD, phys, conseillère

Directrice du Centre Laurier pour les femmes en sciences (WinS), Chaire CRSNG pour les femmes en sciences et en génie, Professeure | Physique, Informatique | Laurier
sghose@wlu.ca

Eden Hennessey, PhD, psychologue sociale, responsable de l'analyse de l'enquête

Directrice de la recherche et des programmes | WinS
Professeure adjointe | Psychologie | Laurier
ehennessey@wlu.ca

Adrianna Tassone, psychologue sociale, experte en analyse

d'enquête, Associée de recherche | Laurier
Étudiante de doctorat | Psychologie | Laurier
tass5610@mylaurier.ca

Skye Hennessey, gestionnaire de projet

Coordonnatrice de programme | Laurier
shennessey@wlu.ca

Détails de l'enquête

Cette enquête a été organisée avec l'approbation du Comité d'éthique de la recherche de l'Université Dalhousie (Dossier #2020-5261) en partenariat avec l'Association canadienne des physiciens et physiciennes (ACP/CAP). L'ACP a aidé à faire circuler l'enquête, à rassembler les participants, à traduire les documents et à donner accès au logiciel d'enquête.

L'analyse de l'enquête a été réalisée par le Centre Laurier pour les femmes en sciences.

Parrainage

Si vous souhaitez soutenir notre travail et nous aider à atteindre les objectifs de publication de cette recherche dans une revue scientifique à accès libre, à acheter un logiciel d'enquête professionnel et à poursuivre l'enquête dans les années à venir, veuillez nous contacter.

Nous apprécions votre soutien !

CanPhysCounts

canphyscounts.ca
facebook.com/canphyscounts
twitter.com/CanPhysCounts
linkedin.com/company/canphyscounts
canphyscounts@outlook.com



Canadian Association
of Physicists
Association canadienne
des physiciens et physiciennes



DALHOUSIE
UNIVERSITY

